



Política de Gestão de Recursos Humanos.

A VILLAGE e a CEPAM contam com uma estrutura alinhada com o mercado de trabalho, seus colaboradores são divididos em seus respectivos setores e cada um é de suma importância na história e progresso da marca no país e no exterior.

Acreditamos que nossos colaboradores são o principal recurso estratégico e que o sucesso continuado de nossa empresa depende do envolvimento, esforço e profissionalismo de todos, deste modo faz parte de nossa política:

- Tratar todos os seus colaboradores com igualdade, não permitindo qualquer forma de discriminação, seja ela qual for, e providenciando um ambiente de trabalho que promova o espírito de equipe e assegure o respeito mútuo;
- Empenhar-se em estabelecer uma comunicação aberta e transparente, fornecendo informações regulares, confiáveis e relevantes a todos os colaboradores;
- Criar as condições necessárias para que todos os colaboradores possam expressar suas ideias, dúvidas, dificuldades, problemas e sugestões relacionados ao trabalho;
- Oferecer aos seus colaboradores perspectivas de emprego durável e competitivo;
- Praticar remunerações competitivas em relação ao mercado, de acordo com a função desempenhada pelo colaborador, o seu próprio potencial, experiência e mérito, premiando a iniciativa, a produtividade e o espírito de equipe;
- Promover e desenvolver a prática da delegação, baseada na competência, na comunicação eficaz, na confiança recíproca, no respeito das decisões e no reconhecimento do direito ao erro;
- Na medida do possível, e tendo em vista a perspectiva de evolução da carreira, será dada prioridade aos colaboradores já existentes para o preenchimento de vagas e promoções;
- Desenvolver uma visão social, adequada e ajustada às condições locais e à legislação, de modo a assegurar a existência de proteção para cada colaborador e sua família durante a sua vida laboral.

Adelson Amaro
Diretor Financeiro

Ricardo Macarrão
Diretor Administrativo

